

AVIS DE RECRUTEMENT



La Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE) cherche à valoriser ses compétences !

Nous recherchons à l'interne et à l'externe pour le compte de la Direction du Patrimoine, de l'Approvisionnement et Logistique, les profils suivants :

Vous avez de l'expérience dans le domaine, vous savez produire du résultat ?

Nous voulons vous rencontrer !

1- Personne Responsable des Marchés Publics

A- Mission et Responsabilités

Sous la responsabilité du Directeur du Patrimoine, de l'Approvisionnement et de la Logistique, la PRMP est responsable de la mise en œuvre de la procédure de passation des marchés publics de la société, depuis le choix de cette dernière jusqu'à la désignation de l'attributaire et l'approbation du marché définitif ainsi que d'assurer la coordination des différentes entités de la PRMP. Il aura pour missions de :

- Etablir et suivre les objectifs du département,
- Coordonner les activités des différents services du département,
- Gérer les publications de marchés prévues par la loi,
- Etablir les rapports sur la passation et l'exécution des marchés publics prévus par la loi et/ou demandés par l'autorité contractante,
- Représenter la PRMP dans les différentes commissions,
- Maintenir et développer une banque de fournisseurs agréés,
- Gérer les dangers et les risques pour l'ensemble du département,
- Gérer le personnel, le budget et les ressources matérielles sous sa responsabilité.

B- Profil recherché

- Être titulaire d'un BAC+5 en Droit, Economie, Finances ou toutes spécialités jugées équivalentes ;
- Avoir au moins dix (10) ans d'expérience dont quatre (04) ans au moins dans le domaine des marchés publics ;
- Avoir une bonne connaissance de l'Administration Publique et de son fonctionnement ;
- Avoir une bonne connaissance et une meilleure compréhension des enjeux du secteur ;
- Avoir de bonne connaissance des règles et procédures des passations de marchés ;
- Avoir de bonne connaissance de la démarche « marché-produit-fournisseur » (sourcing) ;
- Avoir une excellente capacité à utiliser les outils informatiques dont l'ERP, Excel avancé et OS (office service) ;
- Avoir une bonne connaissance des différents processus et domaines de connaissance (différentes phases de réalisation et biens livrables associés) ;
- Avoir une bonne aptitude à coordonner les ressources humaines, matérielles et financières disponibles afin de réaliser efficacement ses missions ;
- Être capable de recenser et d'analyser les besoins exprimés par les autres services ;
- Avoir une excellente capacité écrite et orale en français ;
- Avoir une bonne aptitude à communiquer et à animer des réunions ;
- Avoir une expérience dans une entreprise du secteur électrique serait un atout.

2- Chef de Département Transport et Moyens Roulants

Missions et responsabilités principales

Sous la responsabilité du Directeur du Patrimoine, de l'Approvisionnement et de la Logistique, le Chef de Département Transports et Moyens Roulants est responsable de la gestion et de la distribution du matériel, principalement vers les régions. Il est également responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle du déplacement du personnel et des envois de matériels. Il aura pour missions :

- Définir et suivre les objectifs du département,
- Coordonner et piloter les activités du département,
- Gérer l'ensemble du parc de véhicules et s'assurer de l'application sécuritaire des procédures d'inspection et de maintenance de la SBEE,
- Optimiser les tournées de livraisons,
- Faire appliquer les consignes et mesures en matière de santé, sécurité, environnement, social et d'hygiène dans l'équipe,
- Gérer le personnel, le budget et les ressources matérielles du département.

Profil recherché

- Être titulaire BAC+2/3 en Transport et Logistique ;
- Avoir trois (03) ans à cinq (05) ans d'expérience dans la gestion d'un parc de véhicule ;
- Avoir une excellente capacité à utiliser les outils informatiques dont MS Office, MS Project et/ou Primavera ;

- Avoir une bonne connaissance des différents processus et domaines de connaissance (différentes phases de réalisation et biens livrables associés) ;
- Avoir une excellente capacité orale et écrite en français ;
- Avoir une bonne aptitude à communiquer et à animer des réunions ;
- Avoir une bonne connaissance des outils d'analyse en matière de gestion de parc de matériel roulant.

3- Chef de Département Gestion des Magasins et des Stocks

Missions et responsabilités principales

Sous la responsabilité du Directeur du Patrimoine, de l'Approvisionnement et de la Logistique, le Chef de Département Gestion de Magasins et Stocks est responsable de garantir l'efficacité du processus de distribution du matériel aux régions. Il aura pour missions :

- Définir et suivre les objectifs du département,
- Coordonner et piloter les activités du département,
- Maximiser les espaces de stockage,
- Faire appliquer les mesures de santé, sécurité, environnement, social et d'hygiène dans l'équipe,
- Gérer le personnel, le budget et les ressources matérielles du département.

Profil recherché

- Être titulaire BAC+2/3 en Transport et Logistique/Informatique ;
- Avoir vingt (20) ans d'expérience dont dix (10) ans en gestion des stocks et /ou entrepôts ;
- Avoir une expérience en gestion de multi sites ;
- Avoir une bonne connaissance des règles et procédures techniques en matière de planification et de gestion des stocks ;
- Avoir une bonne connaissance des principes de la Supply Chain ;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques dont MS Office et ERP ;
- Avoir une bonne connaissance des différents processus et domaines de connaissance (différentes phases de réalisation et biens livrables associés) ;
- Avoir une excellente capacité orale et écrite en français ;
- Avoir une bonne connaissance des différents types de matériels entreposés ;
- Avoir une bonne aptitude à communiquer et à animer des réunions ;
- Avoir une excellente expérience en matière de gestion informatisée des stocks ;
- Avoir une bonne capacité à gérer des équipes ;
- Avoir une bonne connaissance du système Gd'Or ou de tout autre système de gestion des stocks sera considéré comme un atout.

Pièces à fournir

- Une lettre de motivation adressée à la Directrice des Ressources Humaines de la SBEE ;
- Un curriculum vitae détaillé comportant les adresses de trois (03) personnes de références ;

- Les preuves de l'expérience professionnelle citées dans le CV ;
- Une copie légalisée du diplôme requis.

Tous les dossiers de candidature déposés en dehors de la plateforme seront purement et simplement rejetés. Ceux déposés précédemment dans le cadre du recrutement aux postes de Chef de Département Gestion des Magasins et des Stocks et de Chef Département Transports et Moyens Roulants restants toujours valables.

Les personnes intéressées par l'un des postes de cet avis de recrutement, sont invitées à soumettre leur candidature via la plateforme : <https://recrutement.sbee.bj> au plus tard le **mercredi 20 juillet 2022 à 16 heures précises.**

Nos valeurs :

Orientation client | Engagement | Leadership participatif | Respect | Relation de confiance | Intégrité

La SBEE promeut l'approche genre et l'inclusion sociale en matière d'emploi.

Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte seulement.